

2021년도 제1회 옥천군 시간선택제임기제공무원 임용시험 계획 공고

2021년도 제1회 옥천군 지방시간선택제임기제공무원 임용시험 시행계획을 아래와 같이 공고하오니, 전문지식과 경력을 갖춘 유능한 인재들의 많은 응시를 바랍니다.

2021년 1월 28일

옥천군인사위원회위원장

1. 임용예정 분야 및 인원

임용분야 〈근무부서〉	직급 (근무시간)	인원	임용 기간	담당업무
옥천통합복지센터 시설관리 분야 〈복지정책과〉	시간선택제 '마'급 (9급상당/ 주35시간)	1명	2년	<ul style="list-style-type: none"> ○ 옥천통합복지센터 시설점검 및 관리 (엘리베이터, 수도, 전기, 소방안전 등) ○ 주차시설 및 통합복지센터 부지 내 각종시설(부지 포함) 유지 관리 ○ 제세공과금 관리 및 건물 내 시건 점검, 시설물 방호 ○ 기타 시설 관련 불편사항 개선

2. 근거법령

- 지방공무원법 제25조의5, 제27조제2항
- 지방공무원임용령 제3조의2, 제17조, 제21조의3
- 지방공무원 인사분야 통합지침
- 옥천군 지방공무원 인사 규칙

3. 임용자격 기준(기준일: 면접시험 예정일)

가. 공통 요건

- 지방공무원법 제31조의 결격사유에 해당하지 아니하고, 지방공무원 임용령 제65조 및 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조 등 기타법령에 의하여 응시자격이 정지되지 아니한 자

□ 지방공무원법 제31조(결격사유)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
 - 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람.
 - 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

□ 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업제한)

- ① 비위면직자 등은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자를 말한다.
 1. 공직자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자
 2. 공직자였던 자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 자
- ② 비위면직자 등은 당연퇴직, 파면, 해임된 경우에는 퇴직일, 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 경우에는 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날부터 5년 동안 다음 각 호의 취업제한기관에 취업할 수 없다.
 1. 공공기관
 2. 대통령령으로 정하는 부패행위 관련 기관
 3. 퇴직 전 5년간 소속하였던 부서 또는 기관의 업무와 밀접한 관련이 있는 영리사기업체 등
 4. 영리사기업체 등의 공동이익과 상호협력 등을 위하여 설립된 법인·단체

- 응시연령: 18세 이상
- 지역·성별: 제한 없음(다만, 남성의 경우 병역필 또는 면제자)

나. 응시자격 요건

- 아래 자격기준의 어느 하나에 해당하는 자

구 분	자격요건
통합복지센터 시설관리	<p>◎ <u>1년 이상 임용예정 직무 관련 분야의 실무경력</u>이 있는 자</p> <p>[관련 분야 인정범위] 시설물·건축물의 전기·기계·소방 관리 분야 경력</p> <p>◎ 「국가기술자격법」에 따른 임용예정 직무 분야와 관련된 <u>기능사 이상의 자격</u>을 취득한 자</p> <p>[관련 분야 자격증 인정범위] 배관, 승강기, 전기</p>

- ※ 관련분야 경력 인정범위: **경력증명서 상 근무기간과 담당업무가 명시된 경우에 한하여 인정**
- ※ 경력요건의 경우 최종경력을 기준으로 시험공고일 현재 퇴직 후 10년이 경과되지 않아야 함 (「지방공무원임용령」 제17조제5항)
- ※ 시간선택제임기제공무원의 상위 계급에 규정된 응시요건을 충족한 사람은 하위계급의 응시 요건을 충족한 것으로 봄(「지방공무원 인사분야 통합지침」)

4. 시험방법

가. 1차 시험: 서류심사

- 당해 직무수행에 관련된 응시자의 자격·경력 등이 소정의 기준에 적합한지 여부를 서면으로 심사
- 단, 응시인원이 채용예정인원의 3배수 이상인 경우에는 임용예정 직무에 적합한 기준에 따라 채용예정인원의 3배수 이상을 합격자로 결정

나. 2차 시험: 면접심사

- 1차 서류심사 합격자를 대상으로 면접을 통해 「지방공무원 임용령」에 따른 당해 직무수행에 필요한 능력 등 평정요소를 평가

☑ 평정요소

- 공무원으로서의 정신자세, 전문지식과 그 응용능력, 의사표현의 정확성과 논리성, 예의·품행 및 성실성, 창의력·의지력 및 발전 가능성

☑ 불합격기준

- 면접위원의 과반수가 평정요소 5개 항목 중 2개 항목 이상을 “하”로 평정
- 면접위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평정요소에 대하여 “하”로 평정
- 면접 포기자 및 면접 불참자

- 불합격 기준에 해당되지 아니한 자 중에서 평정 성적이 우수한 자 순으로 합격자 결정
 - 면접위원의 전체 평정 성적을 집계하여 “중”·“하”의 개수와 관계없이 “상”의 개수가 많은 경우 1순위이고,
 - “상”의 개수가 동일한 경우 “중”의 개수가 많은 경우 1순위가 됨
- 심사결과 적격자가 없다고 판단할 경우 합격자를 결정하지 않을 수 있음
- 최종합격자의 임용포기, 결격사유 발생 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있는 경우에는 합격자 발표일로부터 6개월 이내에 차순위로 면접 평정 성적이 우수한 자를 추가합격자로 결정할 수 있음

5. 응시원서 접수

가. 접수기간: 2021. 2. 8.(월)~2. 10.(수) / 3일간

나. 접수방법: 방문접수 또는 우편(등기)접수

● 방문접수

(①종합민원과에서 수입증지 발행 → ② 자치행정과에 원서 제출)

- 접수시간: 09:00~18:00 ※ 점심시간(12:00~13:00)제외
- 옥천군청 1층 종합민원과에서 응시수수료에 해당하는 금액(5,000원)을 수입증지로 발행받아(응시원서 상에 인쇄) 제출
- 타인이 응시원서 제출 가능

● 우편(등기)접수

- 우편접수는 마감일(2021. 2. 10. 18:00)까지의 도착분에 한하여 인정
- 응시분야 직급의 수수료에 해당하는 금액(5,000원)의 우체국 통상환을 우체국에서 구입하여 동봉(동봉치 아니할 경우 접수 불가)

※ 현금 또는 대한민국 '정부수입인지' 의 경우 접수 불가

- 우편 접수 시에는 응시표를 회송하지 않으며, 서류전형 합격자는 면접시험 당일 응시표 배부
- 우편접수 시 응시번호는 서류접수 마감 후 SMS로 개별 알림

다. 접수처: 옥천군 행정복지국 자치행정과 행정팀

- 주 소: [우29032] 충북 옥천군 옥천읍 중앙로 99, 옥천군청 1층 자치행정과 행정팀 (임기제 채용담당자 앞)

6. 시험일정

구 분	세부일정(기간)
응시원서 접수	2021. 2. 8.(월)~2. 10.(수)
서류전형 합격자 발표	2021. 2. 17.(수)
면접시험	2021. 2. 23.(화)~2. 25.(목) 중 1일 시행 예정
최종합격자 발표	별도 공지

- ※ 상기 일정은 상황(코로나 확산 추이 등)에 따라 변경될 수 있으며, 변경 시 해당 내용은 군 홈페이지 공고 및 개별통보 예정
- ※ 응시자 미달 등의 사유로 재공고하게 될 경우에도 상기 일정은 변경될 수 있음.
- ※ 서류전형 합격자 및 면접시험 시행계획, 최종합격자 등은 군 홈페이지 상 공고를 통해 확인(군홈페이지 메인화면 상의 [채용공고])

7. 근무조건

● 근무시간: 주5일, 주35시간 근무

● 보수 및 수당

- 기본연봉(「지방공무원 보수규정」 및 제35조제3항, 제6항, [별표13])

구 분	연봉액
시간선택제임기제 “마” 급(9급 상당)	약 25,417천원

· 9급 상당 연봉 한계액의 상한액의 60%를 기준으로 근무시간(주35시간)에 비례하여 책정

※ 고용보험법 제10조 제1항 제3호 및 고용보험법 시행령 제3조의2에 따라 임기제공무원이 고용보험(실업급여)에 가입희망 시 가입 가능(단, 최초 임용일로부터 3개월 이내)

- 그 외 수당: 「지방공무원수당 등에 관한 규정」에 따라 지급
(직급보조비, 정액급식비, 초과근무수당, 가족수당 등)

8. 제출서류

구 분	내 용	비고
1. 제출서류 목록표 1부 (별지1호 서식)	○ 서류 제출 여부를 표시하여 제출	필수 제출
2. 응시원서 1부 (별지2호 서식)		필수 제출
3. 응시수수료	○ 응시수수료(5천원) ※ 현금 또는 정부수입인지 불인정 - (방문접수) 종합민원과에서 수입증지 발행 ※ 응시원서에 인쇄 형태로 발행됨 - (우편접수) 우체국 우편통상환 구입 후 동봉 발송	필수 제출
4. 이력서 1부 (별지3호 서식)	○ 이력서 상의 경력은 「경력증명서」에 의하여 증명이 가능한 것만 인정되니 경력증명서 제출이 불가능한 경력은 이력서에 기재금지 ○ 이력서 하단 성명 기재 후 도장 날인	필수 제출

5. 자기소개서 및 직무 수행계획서 각1부 (별지4호 서식)	○ 자유형식 작성·제출	필수 제출
6. 동의서 각1부 (별지5·6·7호 서식)	○ 자격요건 검증을 위한 동의서 1부 ○ 개인정보 이용 동의서 1부 ○ 행정정보 공동이용 사전동의서 1부	필수 제출
7. 경력(재직)증명서 1부	○ ‘경력’ 요건에 해당하여 응시하려는 자의 경우 필수 제출 ○ 담당업무, 근무기간 등이 구체적으로 명시된 경우에 한해 인정 (발급확인자의 서명 및 연락처 기재) ○ 발행기관 경력증명서 양식 상 구체적인 업무 및 기간이 명시되지 않은 경우 [별지 제8호] 서식을 이용 ○ 시간제 근무, 비상근직, 프리랜서, 자원봉사, 시민단체 등 근무형태나 근무시간이 불규칙적이거나 불분명한 경우 보수내역 및 주당 근무시간이 구체적으로 명시된 증명서류를 반드시 제출해야 함 ○ 회사의 폐업 등 개별적 사유로 경력을 증명하지 못할 경우 경력을 인정하지 않을 수 있음. ※ 제출된 경력증명서로 관련 분야 근무여부 판단이 모호할 경우 서류전형 시 불이익을 받을 수 있음	해당자 필수 제출
8. 경력 증빙자료 1부 (건강보험 자격득실 확인서 등)	○ ‘경력’ 요건에 해당하여 응시하려는 자의 경우 필수 제출 ○ 국민건강보험공단(https://www.nhis.or.kr)에서 발급 ※ 응시자가 ‘직장가입자’로 표기된 내역만 출력 ○ 고용보험 피보험자격 이력내역서로 갈음 가능	해당자 필수 제출
9. 자격증 사본 1부	○ ‘자격증’ 요건에 해당하여 응시하려는 자의 경우 필수 제출 ※ 추후 면접시험 시 자격증 원본 지참(면접등록시 확인) ※ 공고상에 요구하는 자격증 외에 임용예정 직무와 관련없는 자격증 사본 첨부 자제 (서류 및 면접심사 시 일절 반영치 아니함)	해당자 필수 제출

◆ 제출시 유의사항

- 상기 제출서류는 위 순서대로 제출(스테이플러, 바인더 등 편철·제본 금지)
- 모든 증명서류는 접수종료일 기준 **6개월 이내 발급분**을 제출하여야 함
- 외국어로 작성된 증빙자료의 경우는 반드시 공증 받은 한글 번역본을 첨부하여 제출

9. 기타 응시자 유의사항

- 응시자는 자격요건 등이 적합한지를 철저히 검토 후 제출하여 주시기 바랍니다.(서류 접수 후 보완 요구 가능)
- 응시서류의 누락, 미비, 기재착오, 자격미비자의 응시 또는 연락 불능 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임임을 유의하시기 바랍니다.
- 제출 서류의 전체 또는 일부 위·변조하거나 허위 기재한 경우에는 당해 시험의 무효처리 및 부정행위자로 간주합니다.
- 응시인원이 채용예정인원과 같거나 채용예정인원보다 적을 경우 (서류전형 합격인원이 선발예정인원과 같거나 적은 경우 포함) 1회 이상 재공고를 시행합니다.
- 해당분야에 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있으며, 합격자 통지 후 결격사유 조회, 경력·자격검증, 신체검사 등을 통해 결격사유가 발견될 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 본 시험시행 계획은 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경사항은 시험 시행 전에 홈페이지에 별도 공고합니다.
- 기타 자세한 사항은 아래의 담당자에게 문의하시기 바랍니다.
 - 채용절차 관련: 행정복지국 자치행정과 행정팀(043-730-3165)
 - 직무내용 관련: 행정복지국 복지정책과 복지기획팀(043-730-3313)

직 무 기 술 서

임용예정기관명	근무예정부서	선발예정인원	직무분야
옥천군	행정복지국 복지정책과 (옥천통합복지센터)	1명	옥천통합복지센터 시설관리

주요업무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 옥천통합복지센터 시설 점검 및 관리(엘리베이터, 수도, 전기, 소방안전 등) ○ 제세공과금 관리 및 건물 내 시건 점검, 시설물 방호 ○ 주차시설 및 통합복지센터 부지 내 각종 시설(부지 포함) 유지 관리 ○ 기타 시설 관련 불편사항 개선 등
------	--

필요역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ (공통 역량) 공직윤리(공정성, 청렴성), 공직의식(책임감, 사명감), 고객지향마인드(공복의식) ○ (직급별 역량) 상황인식/판단력, 의사소통능력 등 ○ (직렬별 역량) 전문성, 책임감, 문제해결능력 등
------	--

필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 건축물 유지보수에 관한 전문지식 ○ 전기·기계·소방시설물에 관한 전문지식 ○ 전기·기계·소방안전 관리에 관한 법률적 지식 ○ 시설물 안전관리, 소방관리 전문경험
------	--

응시자격요건	관련분야: 시설관리	
	경 력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 1년 이상 임용예정 직무 관련 분야의 실무경력이 있는 자 ※ 직무분야 실무경력 - 시설물·건축물의 전기·기계·소방 관리 분야 실무 경력
	자 격	<ul style="list-style-type: none"> ○ 「국가기술자격법」에 따른 임용예정 직무 분야와 관련된 기능사 이상의 자격을 취득한 자 ※ 직무분야 관련 자격증 - 배관, 승강기, 전기
우대요건		○ 해당없음